

# Die SKope-Chronik 2013

-2-

## ***Der Optimist SKope***

Wer gesund wachsen will, muss auch optimistisch nach vorne blicken. Risiken abwägen und auf ein verträgliches Maß reduzieren und Chancen erkennen und selbstbewusst angehen. Nach diesem bewährten Muster wird SKope auch im Jahr 2014 das Fundament für nachhaltige Wirtschaftlichkeit weiter ausbauen.

## ***Die Themen 2013***

Das Jahr 2013 war für SKope ein sehr normales mit zahlreichen kleinen und mittleren, aber auch einigen sehr großen Projekten. Und gerade bei den Großprojekten freut uns, dass wir immer termin-, qualitäts- und kostengerecht gearbeitet haben (was für den einen oder anderen Kunden nicht selbstverständlich war). Neben den operativen Beratungstätigkeiten haben wir großen Wert darauf gelegt, unseren thematischen Ausbau im Thema „Projektberatung“ bedarfsorientiert, fundiert und praxistauglich zu gestalten. Wir sind sehr gespannt auf das Feedback unserer Kunden.

### **Kompetenzfeld organisation:**

Menschen zu bewegen bedeutet für unser Kompetenzfeld organisation, Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen sich die Mitarbeiter effizient und menschengemäß bewegen und erfolgreich arbeiten können.

Die klassischen Themen waren hier die Konzeption und Moderation zahlreicher Workshops, die Entwicklung und Erstellung von Funktionsbeschreibungen, die Auswertung von Führungskräftebeurteilungen sowie die Erarbeitung von Führungsleitbildern. Ein weiteres großes Thema war die Auditierung verschiedener HR-/PE-Prozesse bei unseren Kunden. Hier steht neben einer sauberen Analyse insbesondere die Entwicklung neuer Prozesse im Spannungsfeld zwischen theoretischer Notwendigkeit, Effizienz und Praktikabilität im Fokus.

### **Kompetenzfeld personal:**

Menschen zu bewegen bedeutet für unser Kompetenzfeld personal, die passenden Personen für eine Zielfunktion anzusprechen, sie dafür zu begeistern und die „Richtigen“ auszuwählen.

Unsere eignungsdiagnostische Kompetenz haben wir wieder vor dem Hintergrund verschiedenster Frage- und Aufgabenstellungen und inhaltlich in zahlreichen Varianten einbringen können. Positionsspezifische Auswahl-Assessments, Orientierungs-Center, Development Center, Potenzialanalysen oder Management Audits. Das Entscheidende ist immer die Ergebnisqualität. Und hier sind unsere Kunden extrem zufrieden, da wir mithelfen, die Ausprägung von funktionsspezifischen Jobanforderungen sichtbar zu machen und damit fundierte Beset-

***Unser Muster...***

***Unsere Projektberatung...***

***Unsere HR-/PE-Prozess-Audits...***

***Unsere Ergebnisqualität...***

# Die SKope-Chronik 2013

-3-

zungsentscheidungen zu ermöglichen. Dies gilt im Übrigen auch für unsere (teil-)strukturierten Interviewformate.

## **Kompetenzfeld entwicklung:**

Menschen zu bewegen bedeutet für unser Kompetenzfeld entwicklung, Mitarbeiter dabei zu unterstützen, ihre Aufgaben heute anforderungsgerecht und professionell ausüben zu können und für die Herausforderungen von morgen bestens gerüstet zu sein.

Neben dem normalen „überfachlichen“ Trainingsgeschäft haben wir in diesem Jahr zahlreiche Coachings im Nachgang zu Potenzialanalyseverfahren durchgeführt. Bearbeitet wurden die diagnostizierten Entwicklungsfelder im Hinblick auf die Übernahme einer Zielfunktion. Dabei wurden immer klare Zielsetzungen formuliert und diese im Rahmen von Meilensteintreffen mit dem verantwortlichen Personenkreis reflektiert. Auch unser Führungsplanspiel FIT® war wieder ein Bestseller.

## **Die Geschäftsentwicklung**

Die SKope GmbH konnte das konstant hohe Umsatzniveau der Vorjahre auch in 2013 stabilisieren. Die genaue Umsatzverteilung auf die Kompetenzfelder sah folgendermaßen aus:

organisation: 18% (2012: 22%)  
personal: 38% (2012: 33%)  
entwicklung: 44% (2012: 45%).

## **Ausblick auf 2014**

Neben unserer üblichen Beratungstätigkeit steht die Erweiterung unseres Produktportfolios um das Thema „Projektberatung“ im Fokus des kommenden Jahres. Dies wird auch der entscheidende Schlüssel für ein moderates aber optimistisches Wachstum der SKope GmbH sein.

***Unsere Coachings...***

***Unsere Umsatzverteilung...***

***Unser Schlüssel...***