

EIGNUNGSDIAGNOSTIK



by SKope



Assessment Center, Potenzialanalysen & Co.

by SKope

S K ope

Schlichenmeier & Kettelhöhn
organisation • personal • entwicklung

1. Worum es geht

- Es gibt unterschiedliche betriebliche Konstellationen, in denen wichtige Personalentscheidungen zu treffen sind: Auswahl neuer externer Mitarbeiter/innen, internes Nachfolgemanagement, Identifikation von Potenzialträgern etc.
- Bei all diesen Entscheidungen ist es von besonderer Relevanz, neben dem Fachwissen auch die erfolgskritischen überfachlichen Kompetenzen zu beurteilen.
- Die psychologische Eignungsdiagnostik beschäftigt sich genau mit diesen Fragestellungen und hat zahlreiche wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse und Methoden entwickelt, um solche wichtigen Entscheidungsprozesse zu unterstützen.
- Je nach Fragestellung und Zielgruppe werden diese Verfahren Assessment Center, Management Audit, Standortbestimmung oder Potenzialeinschätzung genannt.



2. Unser Ansatz

- Im ersten Schritt erfassen und beschreiben wir gemeinsam mit unseren Kunden die erfolgskritischen Anforderungen. Diese bilden die Grundlage für das Design und die Auswahl der eingesetzten Methoden.
- Um die bestmögliche Entscheidungsgrundlage schaffen zu können, verfolgen wir einen multimodalen Ansatz. Wir identifizieren zentrale persönliche Eigenschaften, analysieren die individuelle Biographie und simulieren erfolgskritische Praxissituationen.
- Das komplette Verfahrensdesign wird, soweit sinnvoll und gewünscht, an die Rahmenbedingungen des Kunden (Szenarios, Sprachen etc.) angepasst.
- Das Verhalten der jeweiligen Teilnehmer/innen ist für uns der zentrale Indikator für die Beurteilung und Einschätzung von Kompetenzen und Potenzialen.



3. Verfahren und Methoden

Wir verfügen über einen großen Fundus an effektiven und effizienten Verfahrensdesigns. Inzwischen sind dies weit über 100 Übungen

und Bausteine, zahlreiche Anforderungskriterien und Kompetenzbeschreibungen sowie diverse Zeit- und Ablaufpläne.

Methodik	Einsetzbare Verfahren
Interview	Kompetenzanalyse-Gespräch mit situativen, biographischen und motivationalen Fragestellungen
Rollenspiele	Mitarbeitergespräche; Verhandlungs- und Verkaufsgespräche; Präsentations- und Konzeptionsübungen; Gruppendiskussionen und -übungen
Praxissimulationen	Postkorb-Übungen; betriebswirtschaftliche und/oder unternehmerische Fallstudien; EDV-Verfahren
Psychologische Testverfahren	Intelligenztests; Leistungstests; Konzentrationstests; Persönlichkeitsfragebögen



4. Unser Qualitätsversprechen

Wir legen bei unserer Arbeit großen Wert auf die nachfolgenden Standards und Qualitätskriterien für Assessment Center (vgl. Arbeitskreis für Assessment Center e.V.; www.arbeitskreis-ac.de):

- Umfassende Auftragsklärung
- Gezielte Arbeits- und Anforderungsanalyse
- Realitätsnahe Arbeitsproben und Arbeitssimulationen
- Systematische Verhaltensbeobachtung und Bewertung auf Grundlage des Mehraugenprinzips und der Kriterienorientierung

- Systematische Auswahl und Einweisung der Beobachter/innen
- Ausführliche Vorinformation der Teilnehmer/innen
- Strukturierte und transparente Durchführung in möglichst angenehmer Atmosphäre
- Aussagekräftige Ergebnisdokumentation und individuelle Feedbackgespräche
- Regelmäßige Evaluation von Methoden, Verlauf und Ergebnissen

5. Unsere Vorgehensweise

Als ausgebildete Diplom-Psychologen schöpfen wir aus umfangreichen theoretischen und praktischen Erfahrungen in der Konzeption und Implementierung von mehr als 1000 eig-

nungsdiagnostischen Verfahren. Unser Vorgehen orientiert sich grundsätzlich an folgendem standardisierten Prozess.



” *Um klar zu sehen, genügt oft ein Wechsel der Blickrichtung* “
(Antoine de Saint-Exupery)

” *Jede Sache hat drei Seiten: eine, die du siehst, eine, die ich sehe,
und eine, die wir beide nicht sehen.* “
(Chinesisches Sprichwort)

” *In Wirklichkeit erkennen wir nichts,
denn die Wahrheit liegt in der Tiefe.* “
(Demokrit)



**Interesse an unserer Eignungsdiagnostik?!
Dann kontaktieren Sie uns!**

S K ope

SKope GmbH
Schlichenmeier & Kettelhöhn
organisation. personal. entwicklung

Königsteiner Str. 100
65812 Bad Soden

Telefon: +49-6196-953-7334
Telefax: +49-6196-953-7332

E-Mail: info@skope.de
Web: www.skope.de