



Die Krönung für Ihr Projektmanagement

Das integrierte Projektmanagement-Konzept



S K ope

Schlichenmeier & Kettelhöhn
organisation • personal • entwicklung

1. WURUM ES GEHT



Die wesentlichen Weichen werden in unseren Unternehmen heute häufig in Projekten und nicht mehr alleine in der Linienorganisation gestellt. Viele wichtige Veränderungen sind in Projektstrukturen gefasst. Projekte ermöglichen flexible Teams, Wendigkeit und Effizienz. Das ist die Theorie. In der Praxis jedoch erreichen viele Projekte nicht ihre anfänglich definierten Ziele – oder sie scheitern gänzlich. Was sind die Gründe? Eine Lösung findet sich auf der Sachebene: wie gut sind die Projektstrukturen

und –systematiken? Aber allein mit der Lösung dieser "Hard Facts" durch mehr Geldmittel, mehr Zeit oder mehr Ressourcen ist es nicht getan. Eine weitere Lösung liegt auf der Beziehungsebene und damit in den „Smart Facts“: wie arbeiten die Menschen zusammen, wie kommunizieren und informieren sie, wie gehen sie miteinander um und wie lösen sie ihre Probleme? SKope^{PM} bietet Ihnen das entscheidende Plus für Ihr Projekt durch die gezielte Betrachtung beider Ebenen!

2. UNSER KONZEPT: SKope^{PM}

Jede Phase eines Projektes erfordert andere Interventionen. In unserem ganzheitlichen Konzept SKope^{PM} haben wir ein integriertes Tool- und Methodenset definiert, mit dessen Hilfe die spezifischen Herausforderungen jeder Projektphase bearbeitet werden können. Unsere Berater beherrschen diese Methoden, verfügen über jahrelange Projekterfahrung und betreuen die Projekte bei unseren Kunden.

Bedarfsspezifischer Projekteinsatz:

Ob im verantwortlichen Interim Projektmanagement, bei der kontinuierlichen Projektbegleitung oder einer punktuellen Unterstützung: das Konzept SKope^{PM} liefert für alle Projektsituationen die passenden Lösungen.



3. DER SKope^{PM} METHODENRAHMEN





Vom Projektstart über die Projektplanung und –durchführung bis zum Projektabschluss: **SKope^{PM}** bietet eine Fülle an Methoden, Vorgehensweisen und Tools, welche Ihr Projekt sinnvoll ergänzen und zum Erfolg führen. Dabei zeichnet sich **SKope^{PM}** aus durch die Kombination analytischer Verfahren, strukturiertem, dynamischem und agilem

Projektmanagement sowie der intensiven Anwendung von Moderations- und Interaktionsmethoden. **SKope^{PM}** ermöglicht eine ganzheitliche Zusammenführung des klassischen Projektmanagements mit modernen Methoden aus Systemtheorie, Innovationsmanagement und Psychologie.

4. UNSERE **SKope^{PM}** QUALIFIZIERUNG

Ein wichtiger Erfolgsfaktor für Ihre Projektperformance ist das grundlegende Level an verfügbarem Projektmanagement Know-how im Unternehmen. Die Qualifizierung für die Führung eines (Teil-) Projektes oder auch für die Mitarbeit in einem Projekt sollte vor Projektstart ausreichend betrachtet und sicher gestellt werden. Dabei sprechen wir von der „Project-Readiness“. Sie beginnt bei der fundierten eignungsdiagnostischen Auswahl der geeigneten Personen und mündet in Qualifikationsmaßnahmen

On- und Off-the-Project. Zentrale Ansätze sind hier Coaching, Trainings (zu Projektmanagement, Kommunikation oder Konfliktmanagement) sowie unser Projektmanagement-Planspiel **SKope^{PM} Project Game**, welches Projektteams die Möglichkeit gibt, die Zusammenarbeit im allgemeinen Projektkontext zu üben bzw. spezifische Herausforderungen im laufenden Projekt im geschützten Rahmen spielerisch vorweg zu nehmen.



5. UNSERE **SKope^{PM}** AUFTRAGSKLÄRUNG

Die Frage, in welcher Art und Weise wir mit **SKope^{PM}** Ihr Projekt ideal unterstützen können, hängt von einer sauberen und differenzierten Auftragsklärung ab. Mit unserem **SKope^{PM} Indicator** schätzen Sie Ihre konkrete Projektsituation ein und leiten die wesentlichen Handlungsfelder für eine Unterstützung ab. Für Sie entsteht so bereits in der Akquisitionsphase Mehrwert durch eine systematische Analyse und Dokumentation der IST-Situation sowie der nachvollziehbaren Ableitung von Maßnahmen zur Erreichung eines beschriebenen SOLL-Zustandes. Für uns entsteht ein klarer Rahmen zur Ausarbeitung eines auf Ihre Anforderungen ausgerichteten Beratungsangebotes.

Projektstart	Projektplanung	Projektdurchführung	Projektsteuerung
Auftragsklärung 	Rollen und Verantwortlichkeiten 	Auswahl von MA für Projektrollen 	Unterstützung & Rollenübernahme
Wie erfolgt die Auftragsklärung im Projekt? Sind Nutzen, Ziele etc. klar? Gibt es verlässliche Ziele? Nicht-Ziele? Historie? Wie häufig ändert sich ein Projekt-auftrag während der Laufzeit des Projektes? Wie werden relevante Stakeholder bei der Auftragsklärung einbezogen?	Wie klar sind Rollen und Verantwortlichkeiten festgelegt? Gibt es eine Dokumentation? Wie werden die Rollen bislang kommuniziert? Wie schätzen Sie den Grad ein, nach dem die Projektmitarbeiter während der Projektlaufzeit gemäß ihrer Rollendefinition agieren?	Nach welchen Kriterien werden normalerweise Projektrollen besetzt? Wie häufig gibt es personelle Umbesetzungen während der Projektlaufzeit? Wie stark spielen die Interessen von Mitarbeitern bei der Besetzung eine Rolle?	Wie werden Mitarbeiter normalerweise auf ihre Projektrollen vorbereitet? Wie gleichen Sie die Kompetenzen von Mitarbeitern mit deren Projektaufgaben ab? Welche projektspezifischen Trainings nutzen Sie? Werden projektspezifische Coachings genutzt?

Beispiel: **SKope^{PM}** Indicator

Kommentare von Kunden

„*Das Team meisterte die Ängste und Widerstände auf Arbeitsebene und konnte auch erfolgreiche Überzeugungsarbeit im Vorstand leisten.*“

Vorstand Deutsche Telekom AG

„*Eine so grosse Veränderung für Mitarbeiter hätten wir mit einem ausschliesslich klassischen Ansatz im Projektmanagement niemals hinbekommen.*“

Geschäftsführender Vertriebsleiter, IT-Industrie

„*Die variantenreichen Interventionen und deren souveräne Anwendung konnten in unserem Projekt die tiefsitzenden Konflikte gut bearbeiten und schliesslich auflösen.*“

Projektleiter, Versicherungskonzern

„*Gerade die Einbindung der internationalen Entscheidungsträger hat diesem Projekt zum Erfolg verholfen.*“

Senior Executive Vice President, T-Mobile International

Interesse an SKope^{PM}?
Dann kontaktieren Sie uns!

S K o p e

SKope GmbH
Schlichenmeier & Kettelhöhn
organisation. personal. entwicklung

Königsteiner Str. 100
65812 Bad Soden

Telefon: +49-6196-953-7334
Telefax: +49-6196-953-7332

E-Mail: info@skope.de
Web: www.skope.de

Ihr Ansprechpartner für SKope^{PM}



Olaf Ihlow
Mobil +49.160.150.3727
olaf.ihlow@skope.de