

Verhaltenskodex für alle Mitarbeitenden und Freelancer (Code of Conduct)

Präambel

Der Zweck unseres Verhaltenskodexes ist es, eine transparente und solide Unternehmenskultur zu schaffen und die Integrität der SKope GmbH zu bewahren, indem Mitarbeitende dabei unterstützt werden, Standards für gute Geschäftspraktiken einzuhalten und zu fördern. Unser Verhaltenskodex umfasst unsere Grundwerte sowie unsere Grundsätze für die soziale Unternehmensverantwortung. Alle Mitarbeitenden (einschließlich Zeitangestellte und Freelancer) und Geschäftsführer müssen den Verhaltenskodex von SKope und andere Richtlinien des Unternehmens einhalten. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine Tätigkeit akzeptabel ist, sollten Sie sich an die Geschäftsführer wenden.

Persönliches Verhalten

Als Mitarbeitende von SKope wird von Ihnen erwartet, dass Sie Ihre Geschäftstätigkeit verantwortungsvoll durchführen und Respekt gegenüber Geschäftspartnern, Kollegen und anderen zeigen, einschließlich der verschiedenen Kulturen und Bräuche. SKope akzeptiert keinerlei Art von Belästigung, Gewalt, Diskriminierung oder anderem inakzeptablen Verhalten.

Ethik

Die Richtlinien des Unternehmens verlangen von seinen Mitarbeitenden, dass sie bei der Ausübung ihrer Pflichten und Verantwortlichkeiten hohe Standards der geschäftlichen und persönlichen Ethik einhalten. Mitarbeitende müssen bei jedem Aspekt im Umgang mit anderen auf Fairness, Ehrlichkeit und Integrität achten.

Menschenrechte

Das Unternehmen unterstützt und respektiert den Schutz international anerkannter Menschenrechte und wir wollen gewährleisten, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen. Jede Verletzung grundlegender Menschenrechte ist völlig inakzeptabel.

SKope und die Umwelt

SKope erwartet von ihren Mitarbeitenden, Lieferanten und Dienstleistern, dass sie ihre negativen Umweltauswirkungen reduzieren, indem sie die Umwelt schützen, natürliche Ressourcen schonen und kontinuierlich danach streben ökologisch zu handeln.

Für unsere Mitarbeitenden heißt dies vor allem, Geschäftsreisen generell und die Nutzung des Flugzeuges auf deren Notwendigkeit und Sinnhaftigkeit zu prüfen und dementsprechend Online-Formate/-Tools und den Öffentlichen Nach- und Fernverkehr zu nutzen. Zudem ist, soweit möglich, auf Papier und nicht wiederverwertbare Materialien zu verzichten.

Chancengleichheit

SKope hat sich einer integrativen Arbeitskultur verpflichtet und wird gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten bieten und alle Mitarbeitenden fair behandeln. SKope akzeptiert keine

Form von Belästigung oder Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung oder Veteranenstatus.

Arbeit

Das Unternehmen unterstützt die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen. Wir unterstützen die Beseitigung jeglicher Formen von Zwangsarbeit sowie die effektive Beseitigung von Kinderarbeit.

Rechtsvorschriften

Das Unternehmen wird alle anwendbaren Gesetze und andere staatlichen Vorschriften in dem Land, in dem es tätig ist, einhalten. Es liegt in der persönlichen Verantwortung jedes Mitarbeitenden, sich an die Standards und Beschränkungen zu halten, die durch diese Gesetze, Regeln und Vorschriften auferlegt werden.

Arbeitsschutz und Umwelt

Die Richtlinien des Unternehmens legen fest, dass das Unternehmen in einer Weise betrieben wird, die die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeitenden, seiner Kunden, der Öffentlichkeit sowie die Umwelt schützt und allen geltenden Vorschriften zu Arbeitsschutz, Sicherheit und Umweltschutz gerecht wird, um den Schutz der Umwelt, der Mitarbeitenden und der Vermögenswerte des Unternehmens zu gewährleisten

Beziehungen zu Kunden, Dienstleistern, Wettbewerbern und Behörden

Das Unternehmen wünscht sich einen fairen und offenen Wettbewerb in allen Märkten, national wie international. Den Kunden sollen Einsicht, Respekt und Verständnis entgegengebracht werden. Zulieferer und Dienstleister sind unparteiisch und gerecht zu behandeln. Die Zusammenarbeit mit öffentlichen Behörden muss auf angemessene und offene Weise erfolgen.

Korruptionsbekämpfung

Das Unternehmen bekämpft Korruption in all ihren Formen, einschließlich Erpressung und Bestechung. Loyalität und Interessenskonflikte Das Unternehmen verlangt von allen Mitarbeitenden, dass sie loyal sind und Handlungen oder Interessenswahrnehmung unterlassen, die es erschweren, ihre Arbeit objektiv und effizient durchzuführen. Interessenskonflikte sind zu vermeiden.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Es ist wichtig, dass jeder Mitarbeitende die Vertraulichkeit der Unternehmensdaten schützt. Vertrauliche Daten umfassen Daten wie nicht-öffentliche Informationen über die Geschäftstätigkeit des Unternehmens, finanzielle Ergebnisse und Aussichten sowie mögliche Unternehmenstransaktionen. Die Verarbeitung personenbezogener Daten muss auf das Erforderliche begrenzt werden und unter Beachtung der rechtlich vorgeschriebenen Sorgfaltspflichten erfolgen.

Ordnungsgemäße Verwendung von Unternehmensvermögen

Die Mitarbeitenden haben die Verantwortung, die Vermögenswerte des Unternehmens vor Diebstahl und Verlust zu schützen und ihre effiziente Nutzung sicherzustellen. Die Vermögenswerte des

Unternehmens dürfen nur für legitime Geschäftszwecke und nur von autorisierten Mitarbeitenden oder deren Beauftragten verwendet werden.

Drogen und Alkohol

Die Unternehmensrichtlinien verbieten die illegale Verwendung, den Verkauf, den Kauf, die Weitergabe, den Besitz oder den Konsum von Alkohol und anderen rechtlichen Restriktionen unterliegenden Stoffen Außer ärztlich verschriebenen Medikamenten auf den Grundstücken des Unternehmens, sofern dies nicht vom Unternehmen genehmigt wurde.

Unternehmenskommunikation

Nur bestimmte hierfür autorisierte Mitarbeitende dürfen mit Medien, Wertpapieranalysten und Investoren über das Unternehmen kommunizieren. Alle Anfragen von Regulierungsbehörden oder Behördenvertretern sind an die Geschäftsführung weiterzuleiten.

Geldwäsche

Das Unternehmen lehnt Geldwäsche in jeglicher Form strikt ab. Es wird die notwendigen Schritte unternommen, um zu verhindern, dass ihre Finanztransaktionen von anderen für Geldwäsche genutzt werden.

Integrität der Unternehmensunterlagen

Alle Geschäftsunterlagen, Spesenabrechnungen, Gutscheine, Rechnungen, Berichte an Behörden und andere Berichte müssen genau wahrheitsgetreu sein. Die Bücher und Aufzeichnungen des Unternehmens müssen sorgfältig und ehrlich erstellt werden und müssen unsere Transaktionen genau widerspiegeln.

Meldung von Verstößen

Mitarbeitende, die eine Situation beobachten oder davon Kenntnis erhalten, die sie für einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex halten, sind verpflichtet, ihre unmittelbaren Vorgesetzten oder ein Mitglied der Unternehmensleitung zu informieren. Alle derartigen Meldungen werden ernst genommen und alle Berichte über Verstöße werden erforderlichenfalls untersucht. Das Unternehmen wird keine Sanktionen aufgrund von Meldungen, die von einem Mitarbeitenden in gutem Glauben gemacht werden, verhängen oder zulassen.

Diese Zusammenfassung des Verhaltenskodexes der SKope GmbH wurde von der Geschäftsführung am 12. August 2020 genehmigt. Der vollständige Verhaltenskodex und andere Richtlinien sind auf unserer Unternehmenswebsite www.skope.de verfügbar.